

Les emplois à profit social

Pour une vie professionnelle chargée de sens



(organisation-fr-5000.html)

Pair·e-aidant·e / Travailleur·euse social·e en participation (h/f/x)

Dune (organisation-fr-5000.html)

Bruxelles (<https://www.alterjob.be/index.php?place=Bruxelles>)

CDD 50% (<https://www.alterjob.be/index.php?keyword=CDD 50%>)

← Retour

🔍 Agrandir le texte

Dune

Agréée par la COCOF depuis 1998 en tant que service actif en matière de toxicomanie, DUNE contribue à la réduction des risques (RdR) liés aux usages de drogues en situation de précarité.

Pour ce faire, DUNE propose un dispositif global de services psycho-médico-sociaux (PMS) et communautaires à l'accès inconditionnel et gratuit : accueil en soirée, accès au matériel, travail social de rue, dispensaire médical, service social, activités participatives, etc. Ces services s'articulent entre eux pour former un ensemble cohérent destiné à rencontrer les demandes et besoins de ses bénéficiaires, développer leur pouvoir d'agir et, in fine, améliorer leur qualité de vie dans une logique de promotion de la santé.

Notre philosophie d'intervention

Nos actions reposent sur les fondamentaux de la RdR et de l'approche bas-seuil. Elles ont comme objectif général de réduire la mortalité, la morbidité et l'exclusion sociale des (ex-)usager·ère·s de drogues en situation de précarité. Nous les considérons comme des citoyens à part entière, soucieux comme chacun de l'environnement et de la vie dans la cité.

Sur le terrain, cela se traduit par une approche non-directive, qui s'abstient de tout jugement ou discrimination quant à l'usage de drogues, et vise à développer le pouvoir d'agir et améliorer la qualité de vie. Notre priorité est d'établir un lien de confiance avec nos bénéficiaires, le plus souvent en rupture avec les systèmes d'aide et de soins classiques.

Chaque personne que nous rencontrons est actrice de son rétablissement et considérée comme un partenaire de



soin. Le public de DUNE est encouragé à participer activement aux décisions qui le concerne. Nous construisons un échange équilibré, fondé sur les ressources et connaissances des professionnel-le-s et des bénéficiaires. Favoriser cette relation de confiance facilite la mise en place d'un suivi continu, la réinscription dans des structures traditionnelles d'aide et de soin.

En tant que service de la ligne 0,5, nous travaillons dans une logique de concertation et de relais vers le secteur des soins de santé, des services d'aide aux sans-abris et des structures dites « bas seuil ».

Pour plus d'information sur nos activités, www.dune-asbl.be (<http://www.dune-asbl.be>)

Description

En tant que soutien à la participation, le-la pair-e-aidant-e contribue activement aux missions de réduction des risques et de promotion de la santé de l'ASBL DUNE. Il.Elle adhère à la philosophie d'intervention et aux valeurs décrites dans le projet institutionnel de DUNE ainsi qu'à la Charte de la réduction des risques (RDR).

Au quotidien, le-la pair-e-aidant-e est un.e ambassadeur-riche de la participation au sein de l'ASBL. Il-elle veille à fédérer et impliquer les usager-ère-s au sein des divers projets participatifs. Il-elle est également un représentant de ce pôle lors des réunions d'équipe et à l'extérieur de DUNE.

De par son expérience de vie et son parcours de rétablissement, le-la pair-e-aidant-e apporte une plus-value spécifique à l'équipe et contribue à enrichir la dynamique d'amélioration des pratiques orientées RdR et des activités participatives. Il.elle soutient la capacité des usager-ère-s à appliquer leurs propres stratégies pour développer leur pouvoir d'agir et améliorer leur qualité de vie.

Il.elle travaille sous la supervision directe de la Responsable de la participation. Il accomplit ses tâches de manière autonome et en équipe.

Sa fonction de soutien de participation implique sa responsabilité quant à la réalisation des tâches suivantes :

Tâches

Assurer le bon déroulement des activités participatives

- En lien avec les co-animateur-riche-s, préparer les ateliers
- Assurer le suivi et la gestion des éventuels partenariats
- Assurer la logistique de ces activités :
- S'assurer que la salle communautaire soit prête
- Assurer la communication auprès des bénéficiaires
- Contacter les participant-e-s
- Prévoir l'accueil (et le catering si nécessaire)
- S'assurer que le matériel nécessaire est disponible
- Et toutes autres tâches y afférent

Animer des activités participatives

- Travailler en collaboration avec les co-animateur-riche-s pour l'animation des activités participatives
- Développer une méthodologie d'animation communautaire (intelligence collective), via des formations et une démarche pro-active d'auto-apprentissage.

Accompagner les bénéficiaires dans la réalisation de leurs projets, en collaboration avec la responsable de la participation

- Accompagner et soutenir les bénéficiaires dans le développement d'un projet personnel ou collectif.
- Accompagner le comité d'usager-ère-s dans la réalisation de ses projets.



Reporting

- Assurer quotidiennement l'encodage des données liées aux tâches réalisées

Représentation et travail en réseau, en collaboration avec la responsable de la participation

- Représenter l'association dans le réseau et au sein de certains organes spécifiques
- Collaborer avec les partenaires sur le suivi des projets
- Participer à des groupes de travail externe à DUNE

Travail en équipe

- Participer aux différents réunions d'équipes, aux espaces de concertation et d'analyse des pratiques
- Se former et s'informer de manière continue sur les thématiques en lien avec son poste

Participation au réseau des pairs-aidants

- Participer à des temps de rencontre avec ses pairs pour maintenir la spécificité de son expertise (réunions ouvertes, etc.)
- Participer à des réunions d'intervision, de supervision individuelle et collective

Profil

Connaissances

La personne devra maîtriser les aspects et/ou s'engager à les développer :

- Langue française, orale et écrite. Toute autre langue est un atout
- Concepts et approches liés à la participation et la pair-aidance : développement du pouvoir d'agir, rétablissement, savoir expérientiel, etc.
- Méthodologies d'animation communautaire
- Concepts, approches et outils de prévention en lien avec la RdR, l'approche bas-seuil et la promotion de la santé
- Secteur social-santé bruxellois
- Logiciels de bureautique (traitement de texte, tableur, etc.)
- Aspects déontologiques et éthiques
- L'attestation de la formation UMons « Santé mentale et précarité » est un atout

Expériences

- Avoir connu une problématique d'addiction, de santé mentale et/ou de précarité
- Avoir développé des capacités pour améliorer sa qualité de vie
- Avoir acquis une stabilité sur le plan de son fonctionnement personnel
- Avoir du recul par rapport à son expérience de vie, pouvoir expliquer son vécu et en faire un outil d'aide et de soutien
- Avoir joué un rôle actif au sein d'un groupe de parole, d'un groupe d'auto-support, d'une association de patient·e-s, etc. est un atout.
- Avoir une expérience en tant que pair·e aidant·e est un atout
- Avoir une expérience en animation de groupe est un atout
- Avoir la volonté et la capacité d'utiliser son expérience pour soutenir et accompagner des personnes
- Être capable d'accompagner des personnes qui ne souhaitent pas arrêter leur consommation

Savoir-faire et savoir-être



Animation de groupe

- Écoute active / empathie
- Prise d'initiative / pro-activité / autonomie
- Esprit collaboratif et attitude coopérative
- Flexibilité et adaptabilité
- Gestion des conflits
- Gestion des émotions /Prise de recul
- Créativité
- Tolérance / Ouverture d'esprit
- Curiosité / Envie d'apprendre

Conditions

- CDD de 19h/semaine
- Remboursement des frais de transport
- Intervention dans les frais de téléphonie
- GSM de fonction
- Possibilités de formation continue
- Cadre de travail et ambiance agréable
- Accès facile (proximité métro Porte de Hal et Gare du Midi)
- Engagement souhaité pour le 1er juillet au plus tard

[Cliquez ici pour connaître la procédure pour postuler](#)



(organisation-fr-5000.html)

Employeur

Dune

Lieu de travail

Bruxelles

Contrat

CDD 50%

Profil

Ecoute active et empathie

Date ultime pour postuler

Non précisée

Sauvegarder

Pour sauvegarder cette offre, connectez-vous !

