

Offre d'emploi

Médiateur Santé Pair H/F - USCA93 USCA93 93190 Livry-Gargan • Télétravail

Description du poste :

Les Appartements de Coordination Thérapeutique « Un Chez Soi d'Abord 93 » sont portés par le GCSMS (Groupement de coopération sociale et médico-social) composé actuellement des membres suivants : ABRI, Aurore, EPS ville Evrard Interlogement93, PROSES.

Ce projet comprend un volet IML (accès et maintien dans le logement autonome) et un volet ACT qui permet l'accompagnement intensif médico-social des personnes accueillies.

Dans le cadre de la création de ce dispositif de 100 places sur 2 ans pour des personnes associant souffrance psychique sévère et problème d'addiction sur 13 communes du département de Seine Saint Denis, le GCSMS recrute son équipe sanitaire et médico-social.

Placé sous l'autorité du directeur et du coordinateur

Caractéristiques du poste à pourvoir :

Les ACT Un Chez Soi d'Abord regroupent plusieurs métiers, chaque métier ne peut travailler seul à l'accompagnement de la personne.

C'est dans un travail d'équipe, dans les projets transdisciplinaires que les savoirs et les compétences se révèlent.

Les fondements des interventions de l'équipe sont les suivantes :

Pratiques orientées rétablissement Multi-référence Réduction des risques et des dommages

Les membres d'une équipe de suivi intensif mettent à contribution, de façon soigneusement orchestrée, leurs compétences complémentaires pour aider chaque personne, de façon très individualisée, à rencontrer ses propres objectifs et à se rétablir.

Le poste de médiateur de santé pair H/F est un des piliers des pratiques orientées rétablissement.

Ce poste peut être adapté, modulé et aménagé en fonction des besoins et du ressenti exprimé afin de soutenir le parcours de rétablissement

Conserver son identité professionnelle propre au sein d'une équipe pluridisciplinaire intervenant selon le principe « Tout le monde fait tout ».

L'ensemble des activités auprès des locataires peuvent être effectuées par tout membre de l'équipe pluridisciplinaire, la spécificité de chaque métier intervient lors de problématiques identifiées avec et par le locataire.

Missions et activités du poste :

Missions liées à l'accompagnement :

- Accompagne, soutient et oriente les locataires dans le but d'augmenter leur qualité de vie, leur inclusion sociale et leur autonomie à partir de son expérience des troubles psychiques et/ou des conduites addictives et/ou de sa vie à la rue et/ou de parcours judiciaires ainsi qu'à partir de son parcours de rétablissement.
- Propose son expérience de vie comme support au service des personnes accompagnées pour créer leur propre processus de rétablissement.
- Partage son expérience avec les autres intervenants de l'équipe dans une pratique orientée rétablissement.
- Contribue à l'accompagnement et à l'orientation des locataires dans leur démarche de retour dans la communauté en étant lui-même/elle-même porteur d'une expérience de rétablissement et d'espoir.

- Sensibilise s'il/elle l'estime nécessaire, ses collègues sur l'analyse d'évènements vécus par les locataires, mais non perceptibles par tous.
- Met à contribution ses expériences de vie, accompagne le changement de regard de l'équipe, des partenaires et de l'entourage sur les problématiques spécifiques des personnes.
- Informer sur les droits et les obligations des locataires afin d'être dans la négociation concertée et non dans la contrainte.
- Suscite l'espoir avec les pairs et les professionnels et engage un travail de déstigmatisation. Incarne les valeurs et principes du rétablissement : Équité de la relation, Espoir-Soutien— Plaidoyer- Empowerment-Responsabilité

Créer et entretenir la relation :

- Favorise le lien avec le locataire sur la base d'une relation horizontale.
- Veille à garantir une relation où chacun s'apporte mutuellement.
- Veille à garantir une relation basée sur le soutien.
- Interface et médiation entre la parole des locataires et celle de ses collègues de l'équipe.
- Accompagner à l'identification et l'évaluation des besoins
- Accompagne l'écriture et l'actualisation du Plan de Rétablissement Individualisé ou tout autre outils orientés rétablissement.

Accompagner dans le parcours de rétablissement :

- Accompagne la définition et la mise en place de l'étayage nécessaire à favoriser :
- L'accès et le maintien dans le logement,
- L'accès et le maintien des droits, aux soins, aux loisirs, à l'inclusion sociale, à la citoyenneté des locataires et la rencontre entre personnes concernées autour de groupes de paroles et d'auto-support et y faciliter la participation des locataires.
- Facilite la participation des locataires dans les différentes instances internes et externes au GCSMS. Tout en respectant la temporalité, les compétences, les choix et les sensibilités des locataires

Travail en équipe :

- Participe aux échanges et retours d'informations lors des réunions quotidiennes et hebdomadaires.
- Participe au travail en multi-référence (suivi des dossiers administratifs, de projets individuels, et données d'activités).
- Connait l'ensemble des situations et est en mesure de répondre aux questions des personnes accompagnées et/ou aux partenaires.
- Travailler dans une dynamique de culture positive de l'erreur.
- Contribuer à la vigilance collective au bien-être en santé mentale de l'équipe sur le respect des besoins et rythme de chacun.

Transmettre et diffuser l'information :

- Partage son point de vue en respectant le point de vue de chacun.
- Participe à une prise de décision partagée.
- Participe à alimenter le dossier individuel dans un souci de transparence de la personne accompagnée.
- Participe au travail de rédaction des bilans et des Plans de Rétablissement Individualisés.

- Participe à la représentation de l'équipe dans les divers instances (Comité Ethique, réunions du Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale ...).
- Participe à la représentation de l'équipe auprès des partenaires du territoire.

Pluri et transdisciplinarité :

- Participe aux visites à domicile avec ses collègues de métiers différents, aux partages des savoirs et des compétences, aux formations de l'équipe

Qualités et compétences recherchées

- Avoir vécu des expériences aux parcours de vie des locataires (trouble psychique, errance, consommation de produits psychoactifs, parcours judiciaire etc.)
- Connaissance de l'orientation rétablissement
- Compétences en réduction des risques et des dommages Expérience professionnelle diverse et diplôme divers seront appréciés
- Capacité à travailler en équipe
- Organisation de travail : Travail en équipe à horaires réguliers définis par le contrat de travail Travail autour de visites aux domiciles et/ou vers les différents services de la ville principalement en binôme.

Conditions de travail :

Contrat : CDI à temps plein (jours à définir entre lundi à vendredi en présentiel, certains samedis et soirées, permanence téléphonique en télétravail).

Salaire horaire selon la grille de la convention collective 51 et selon l'ancienneté.

Type d'emploi : Temps plein, CDI

Salaire : à partir de 2 402,00€ par mois

Avantages : Participation au Transport + Titre-restaurant

Horaires : Du Lundi au Vendredi Travail en journée

Souhaite recruter 2 candidats pour ce poste